SanFra

CRITERIOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Tenlo Todo

INDICADORES DE GÉNERO

En cumplimiento de la Resolución Nro. SEPS-IGT-IGS-INFMR-INGINT-2021-0017, “NORMA DE CONTROL PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS SOCIOS, CLIENTES Y USUARIOS FINANCIEROS DESDE LA INCLUSIÓN FINANCIERA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”.

LA COOPERATIVA SAN FRANCISCO PRESENTA LOS SIGUIENTES INDICADORES DE GÉNERO DE JULIO – SEPTIEMBRE DEL 2026.



CAPTACIONES

SanFra

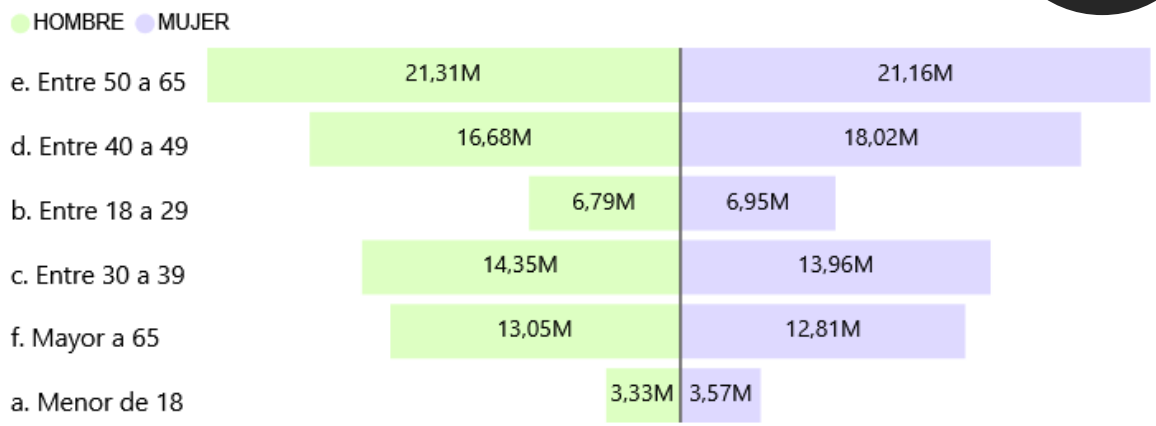
HOMBRE

75,51 mill.

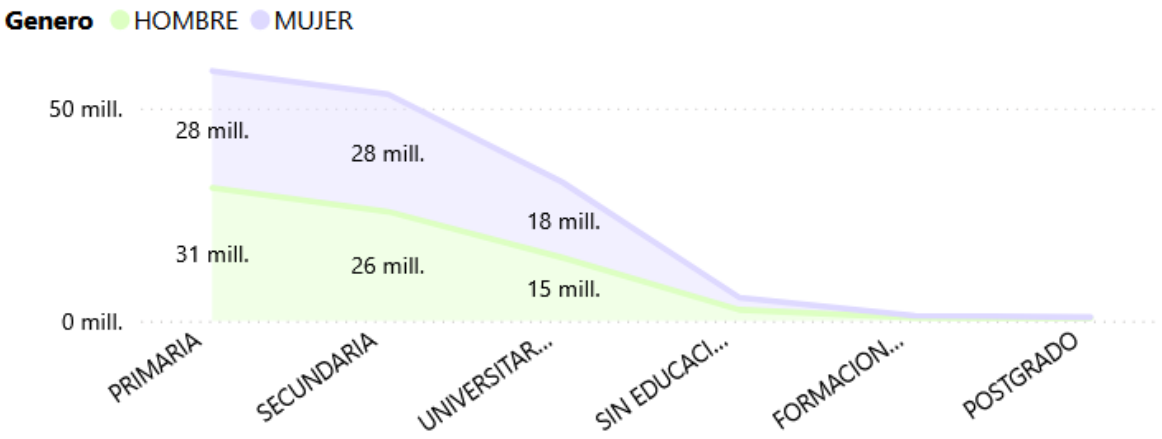
MUJER

76,47 mill.

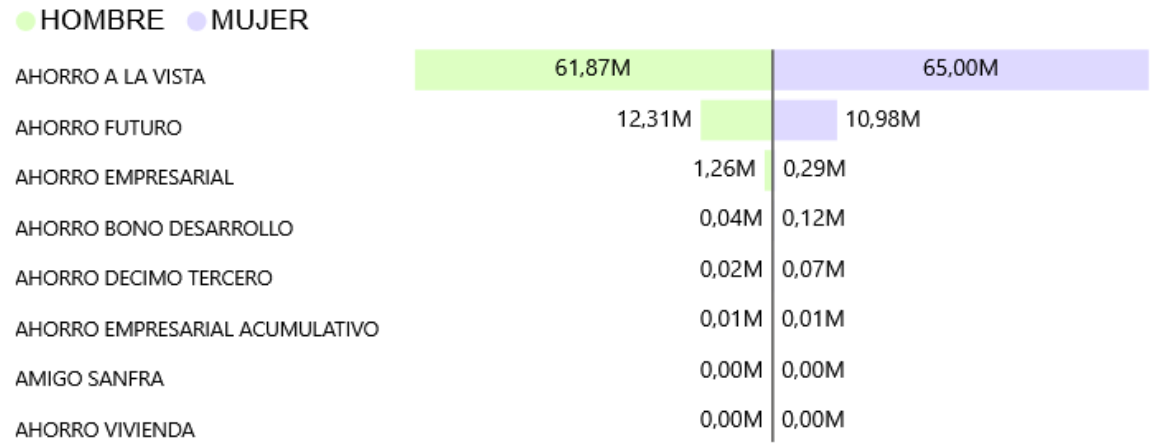
RANGO DE EDAD



NIVEL DE INSTRUCCIÓN



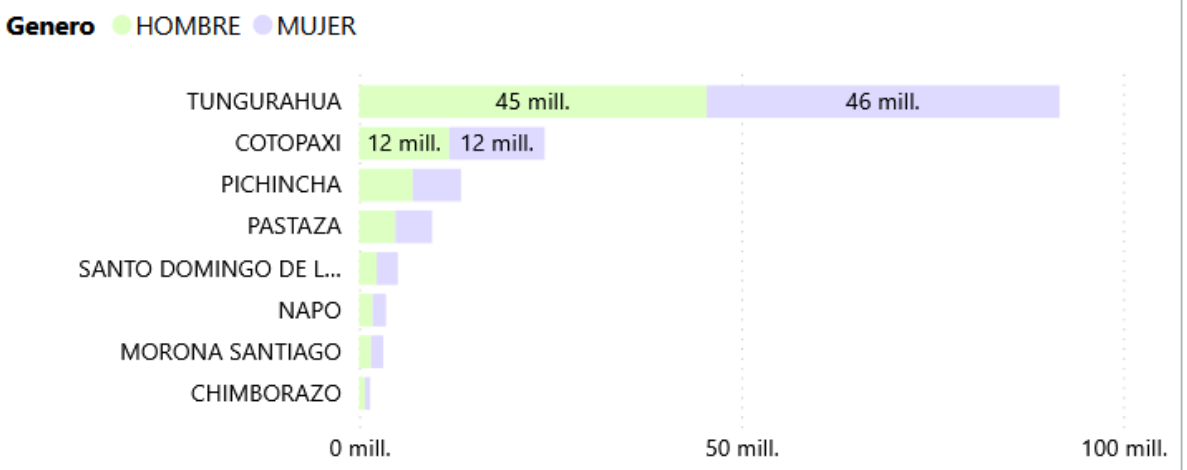
TIPO CUENTA



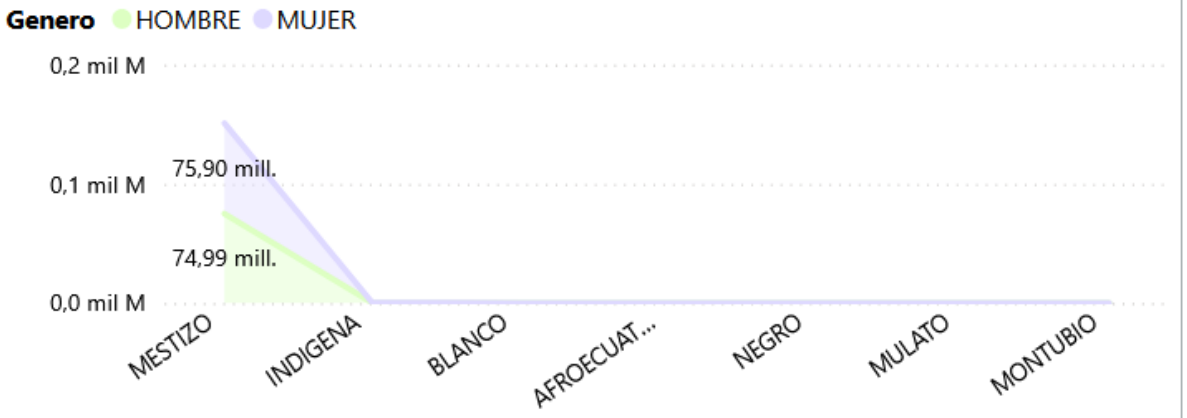
SanFra

Tenlo Todo

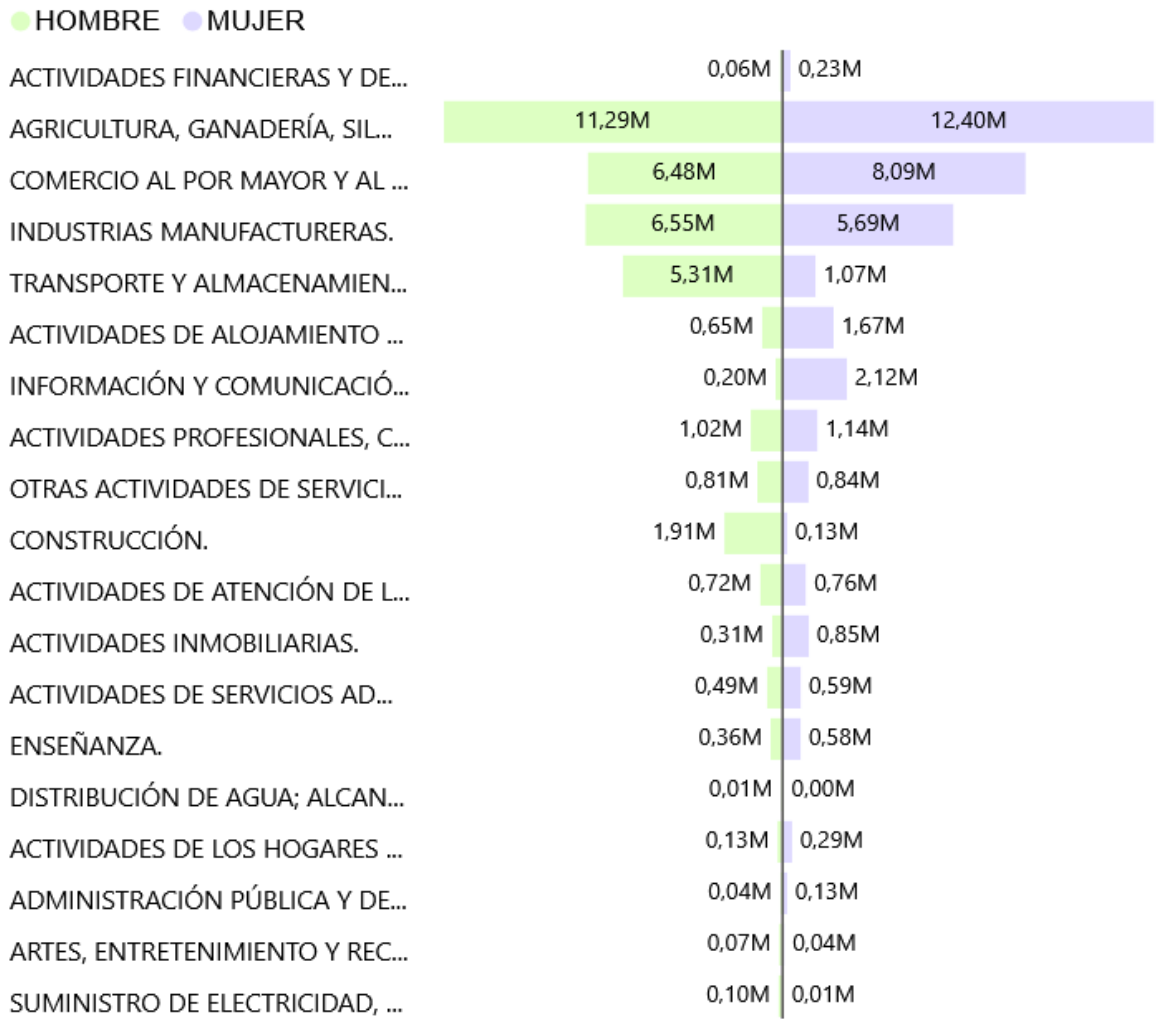
PROVINCIA



ETNIA



ACTIVIDAD ECONÓMICA



CAPTACIONES

PARTICIPACIÓN DE SOCIO - CLIENTES

SanFra

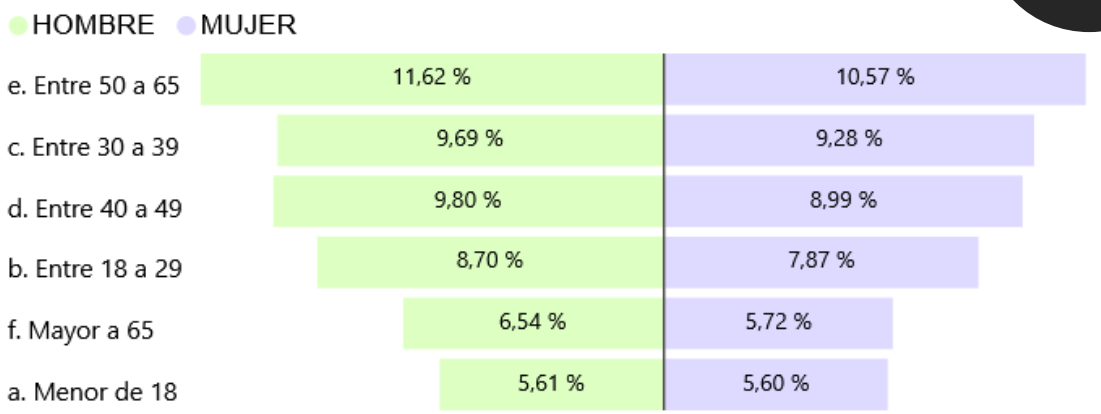
HOMBRE

51,97 %

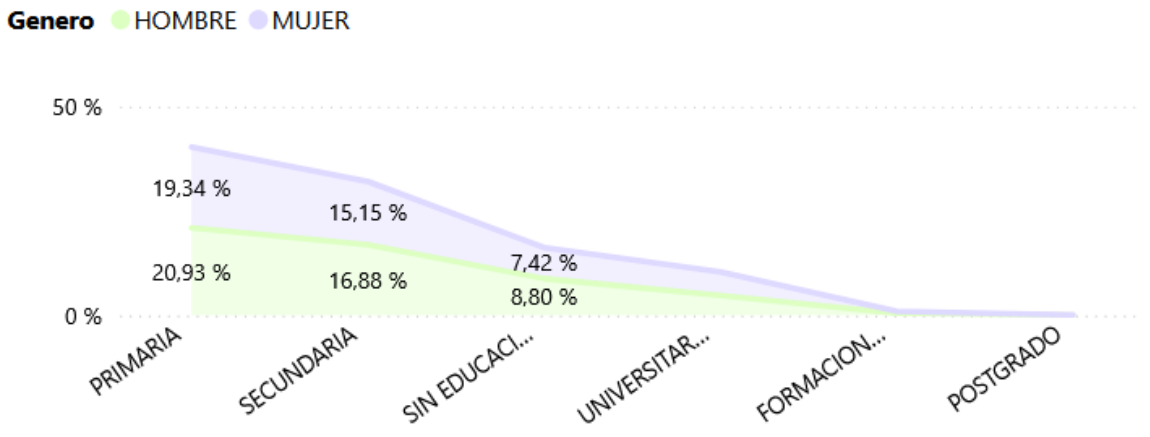
MUJER

48,03 %

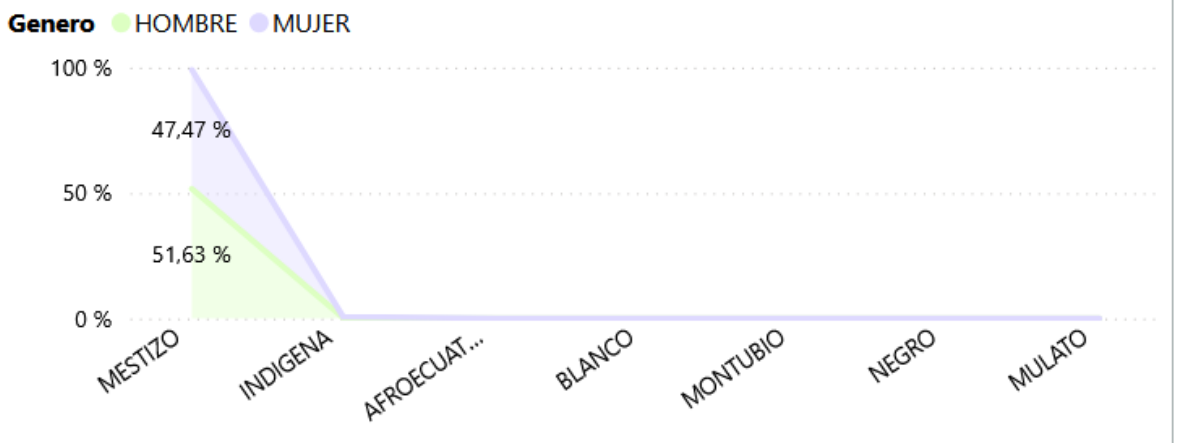
RANGO DE EDAD



NIVEL DE INSTRUCCIÓN



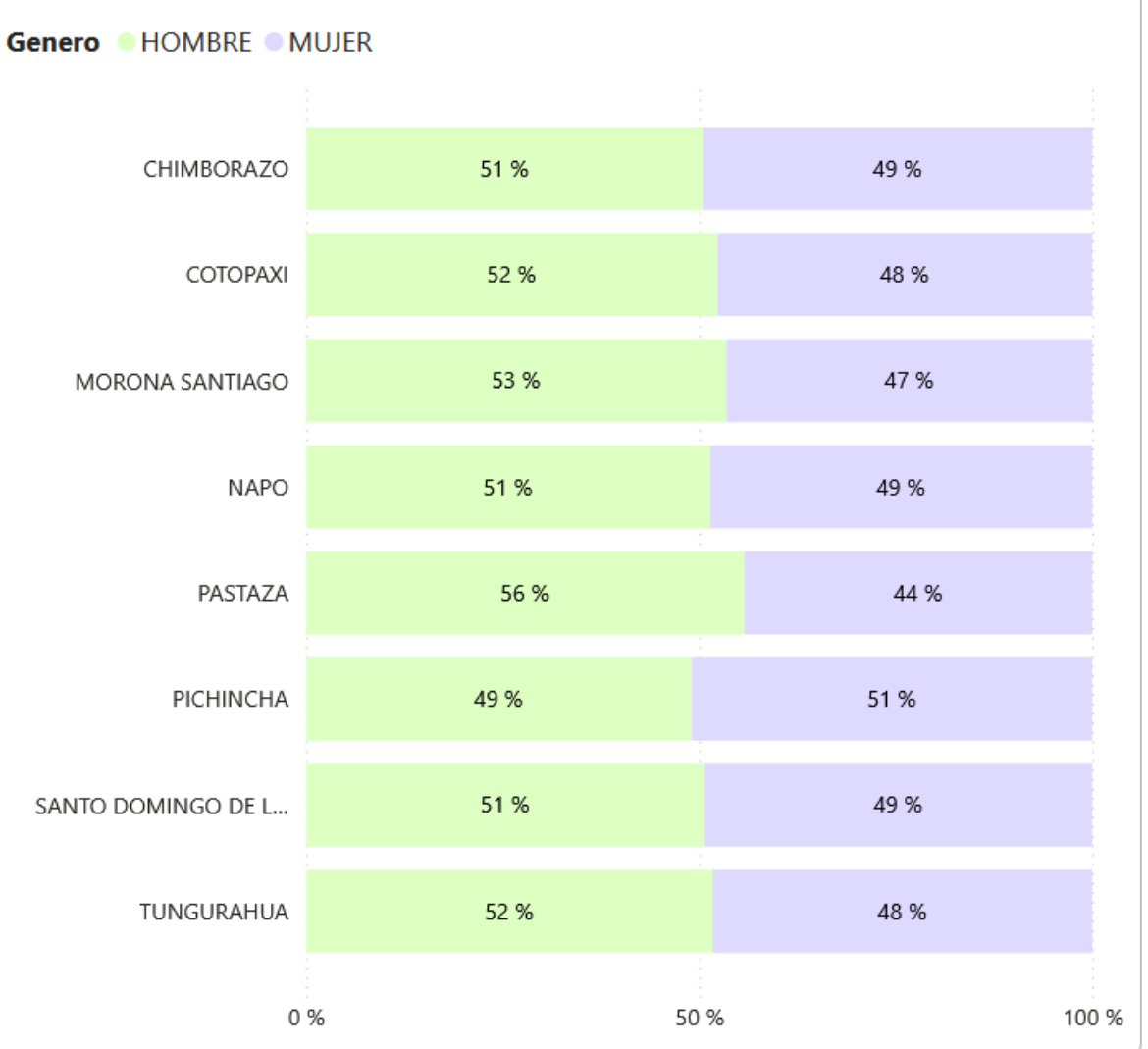
ETNIA



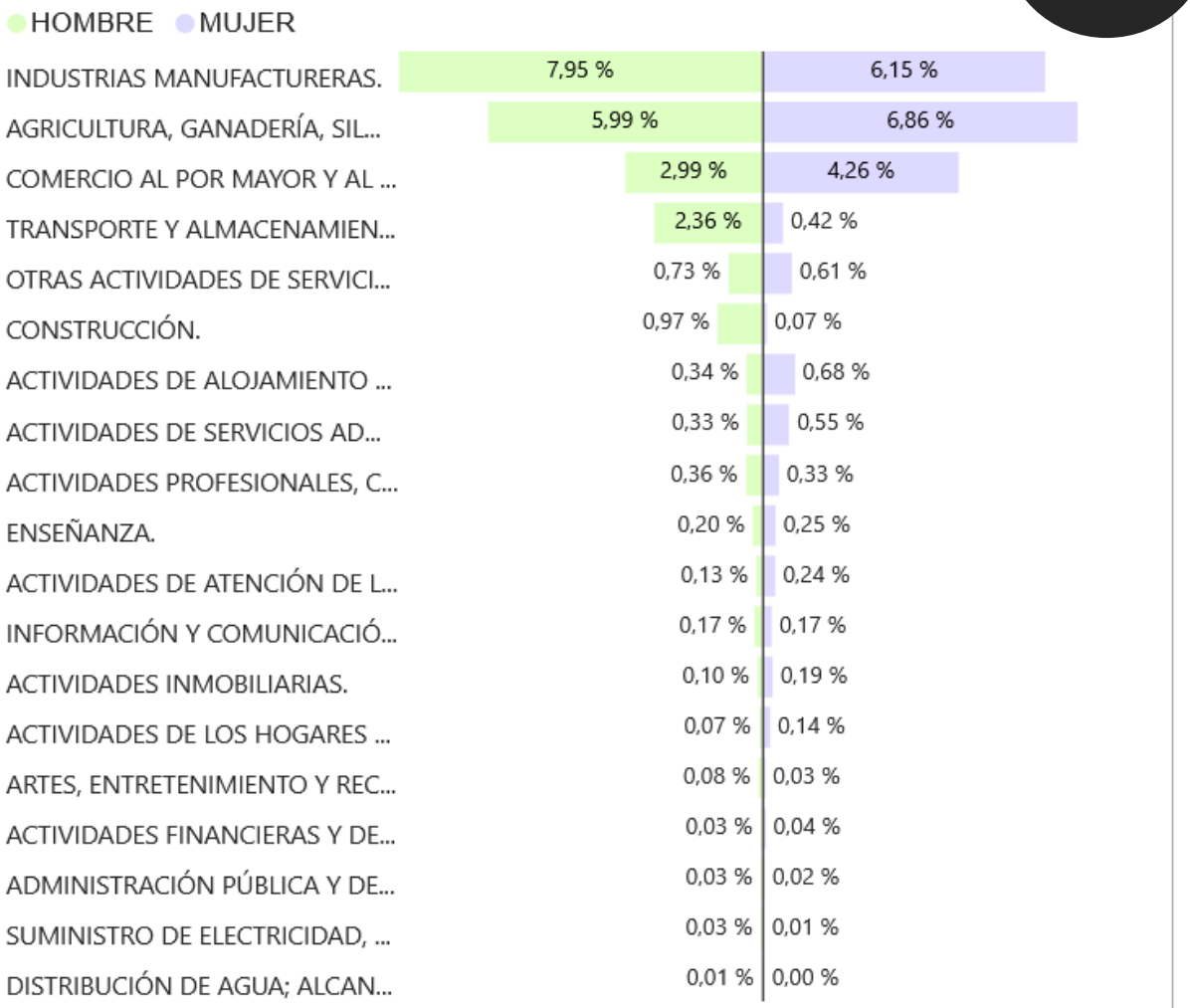
PARTICIPACIÓN DE SOCIO - CLIENTES

SanFra

PROVINCIA



ACTIVIDAD ECONÓMICA



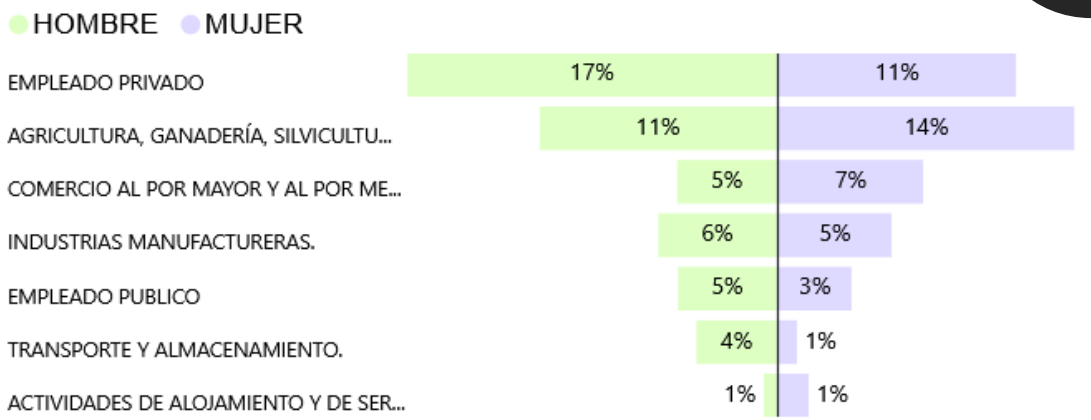
COLOCACIÓN

SanFra

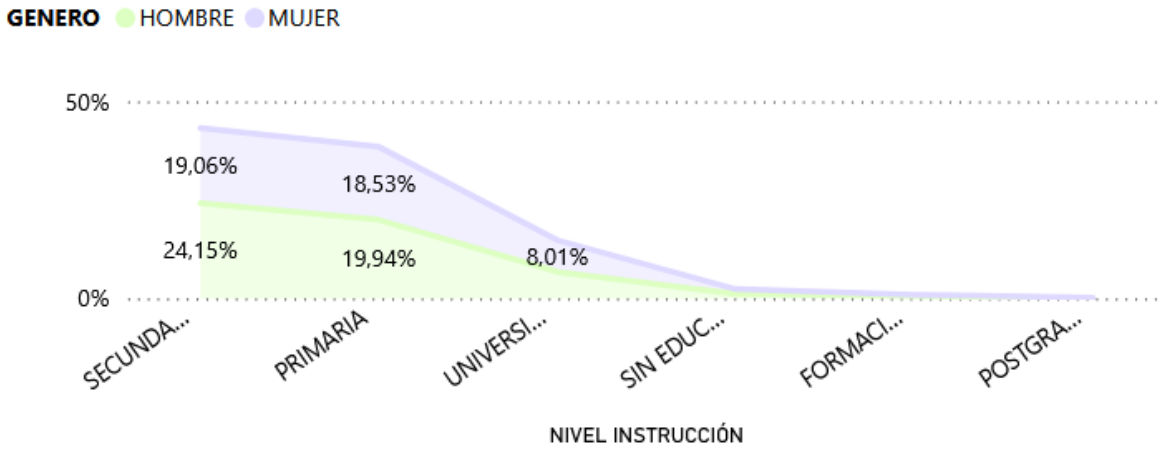
HOMBRE
52,62%

MUJER
47,32%

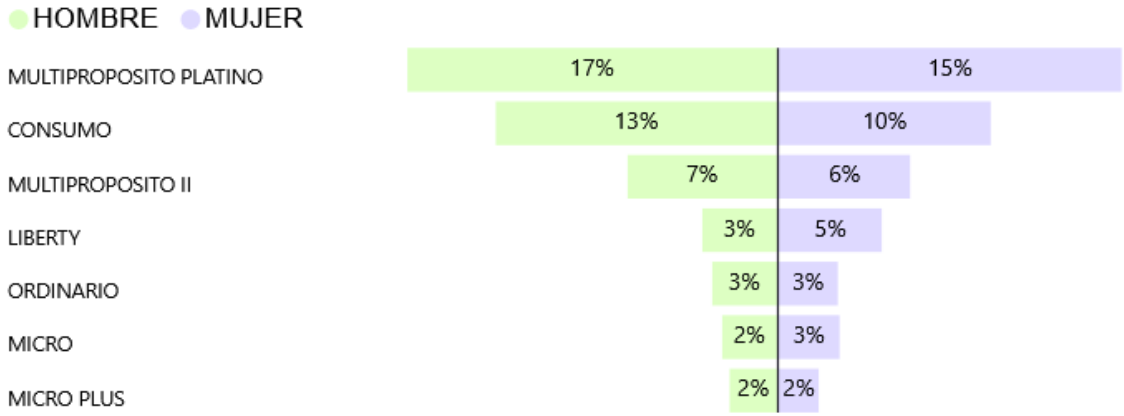
SOCIOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA



SOCIOS POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN



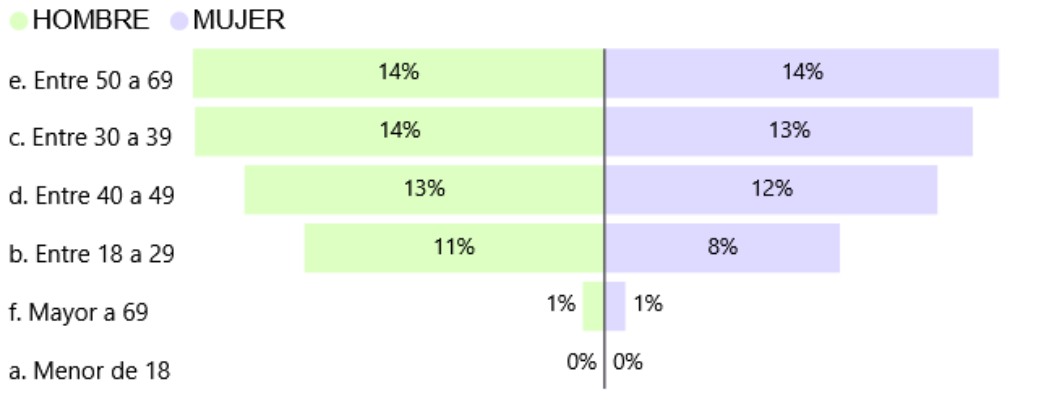
SOCIOS POR TIPO DE CRÉDITO



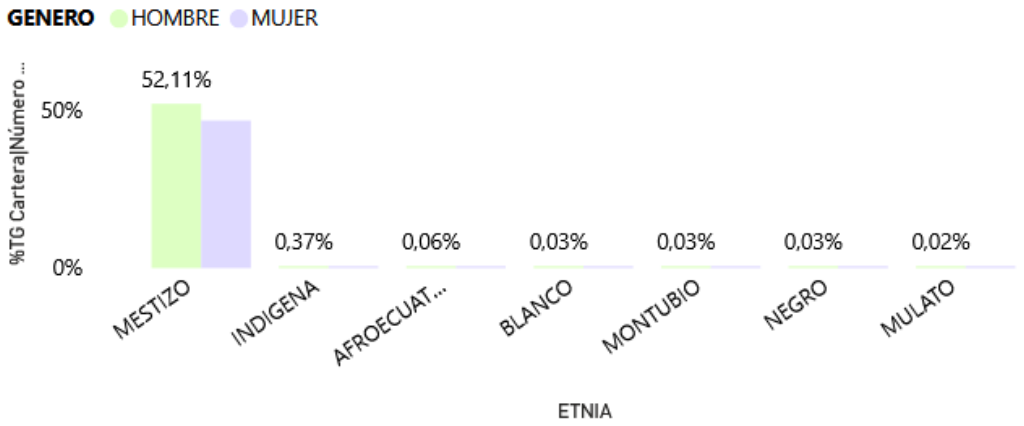
COLOCACIÓN

SanFra

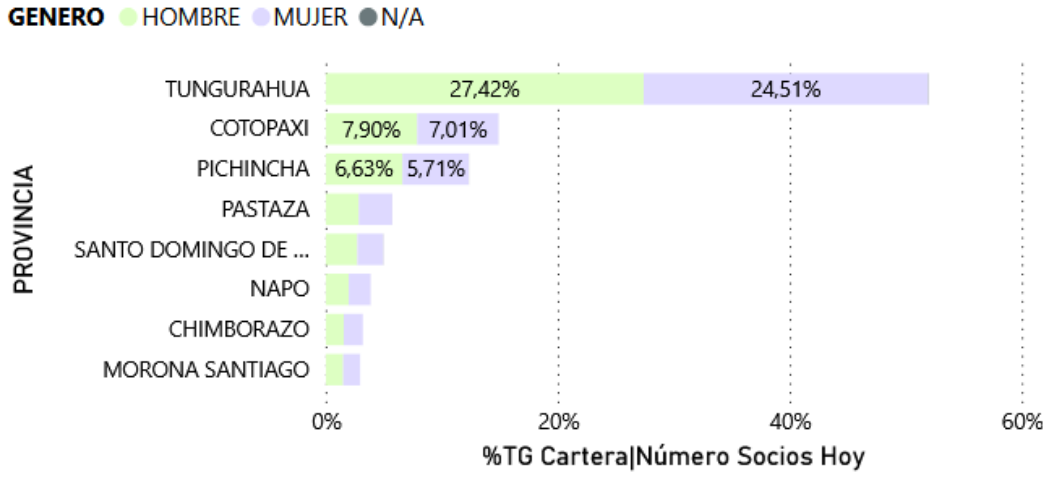
SOCIOS POR RANGO DE EDAD



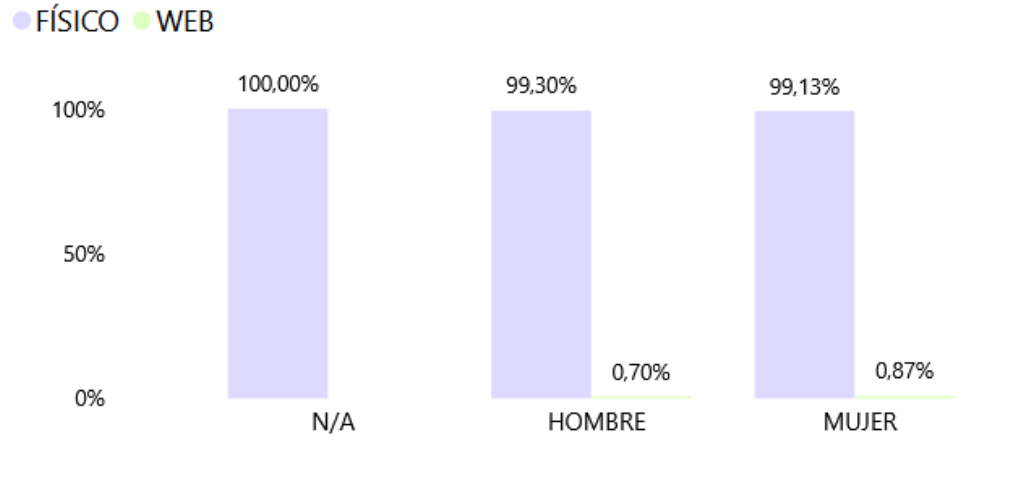
SOCIOS POR ETNIA



SOCIOS POR PROVINCIA



SOCIOS POR CANAL



COLOCACIÓN PROMEDIO

SanFra

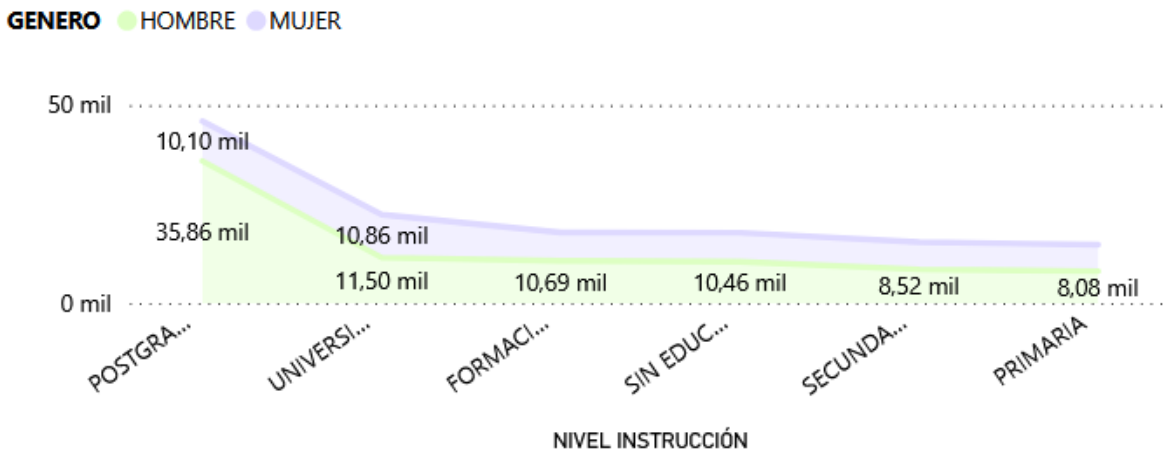
HOMBRE

8,90 mil

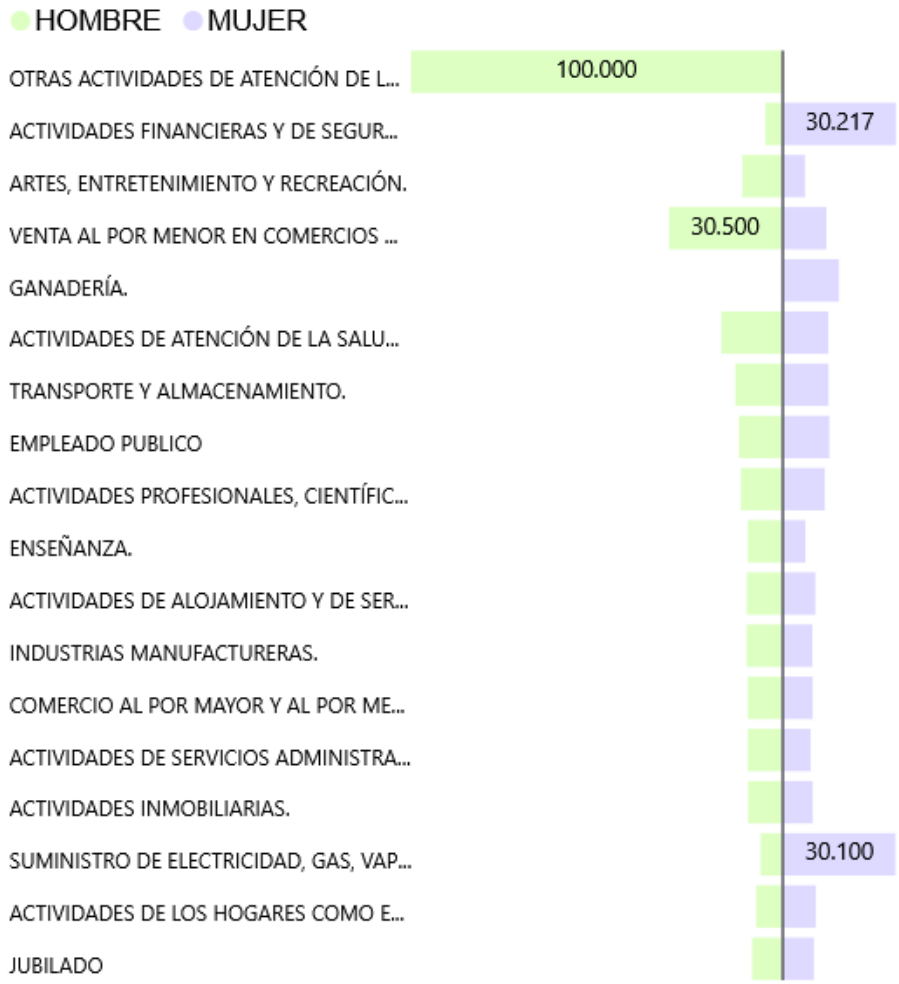
MUJER

7,52 mil

NIVEL DE INSTRUCCIÓN

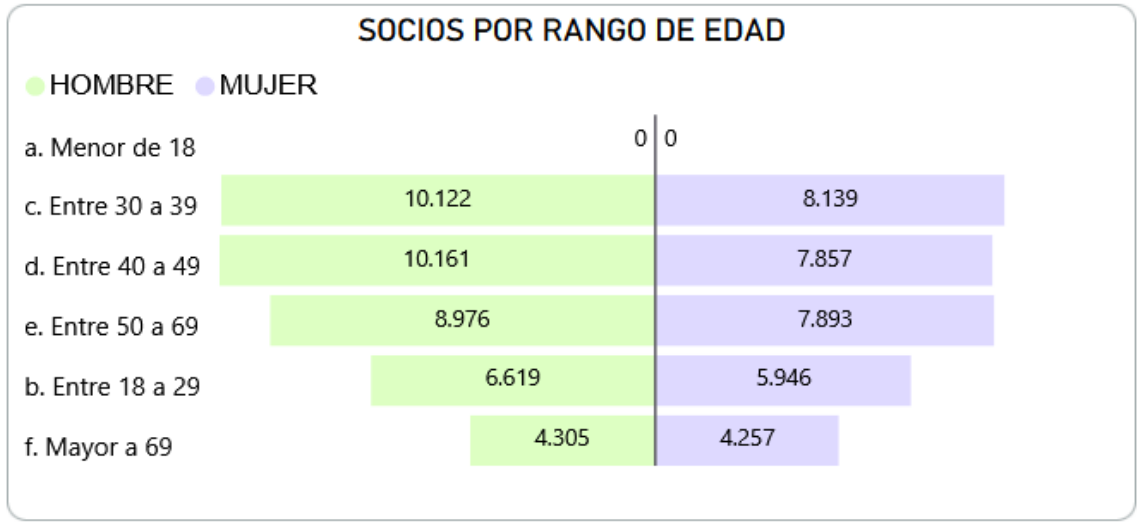


ACTIVIDAD ECONÓMICA

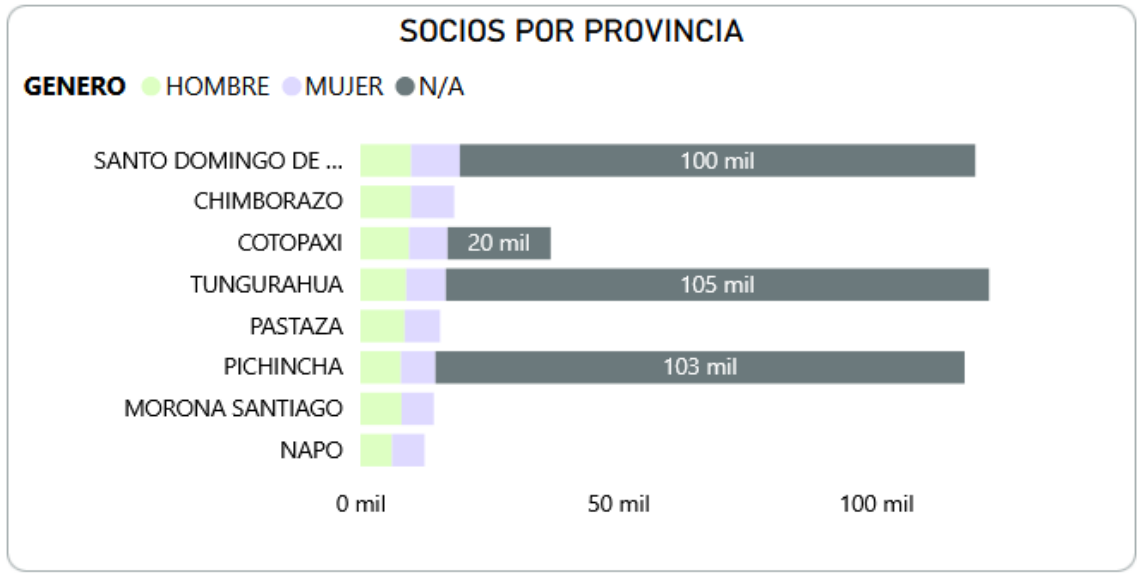


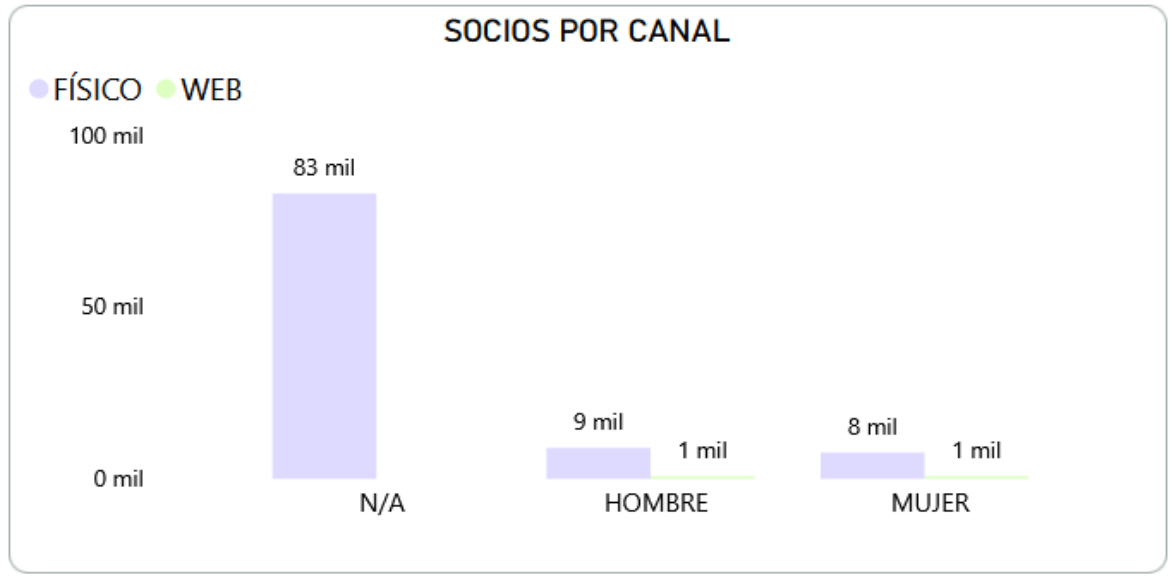
COLOCACIÓN PROMEDIO

SanFra









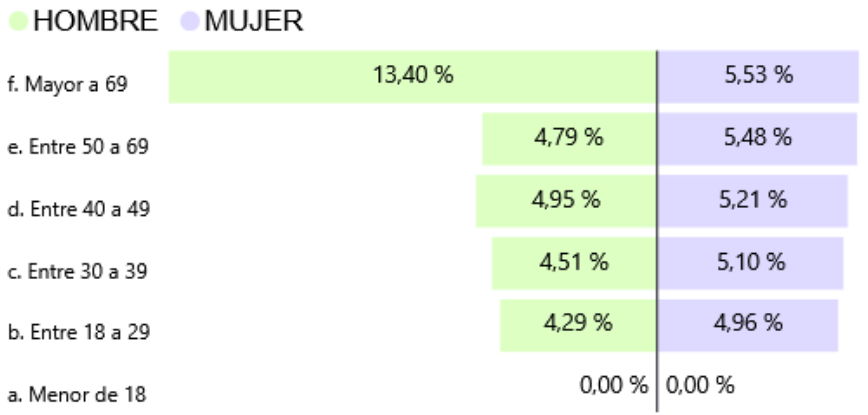
MOROSIDAD

SanFra

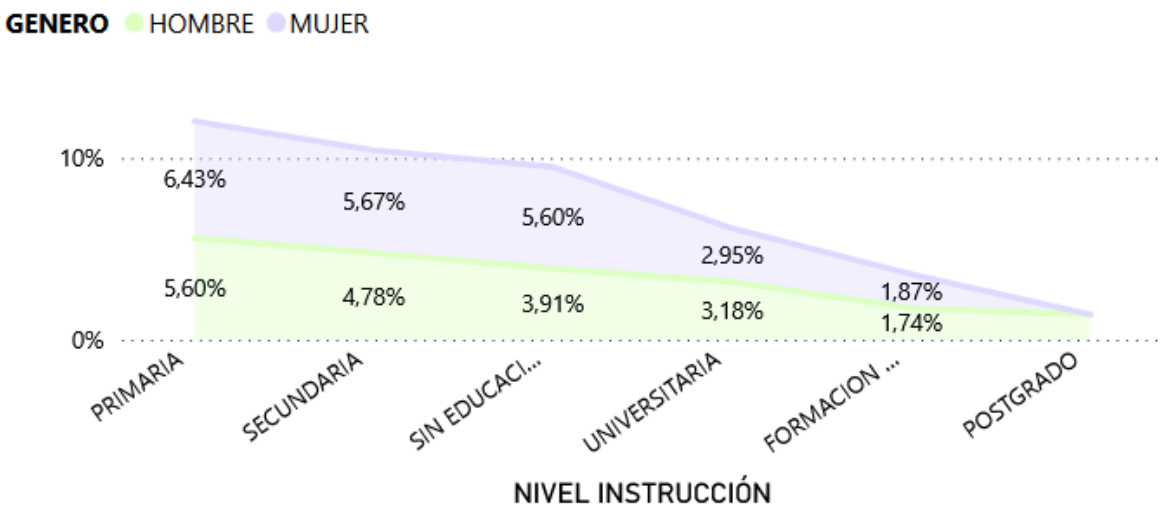
HOMBRE
4,71%

MUJER
5,23%

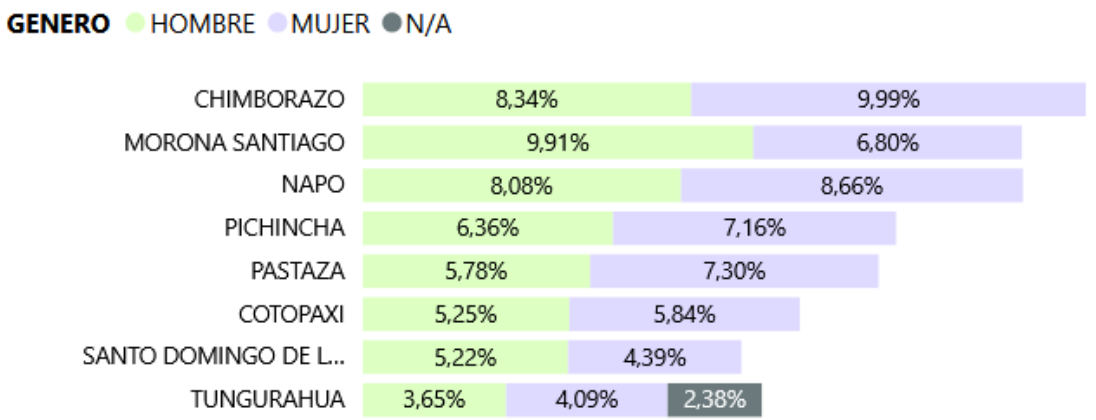
MOROSIDAD POR RANGO DE EDAD



MOROSIDAD POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN



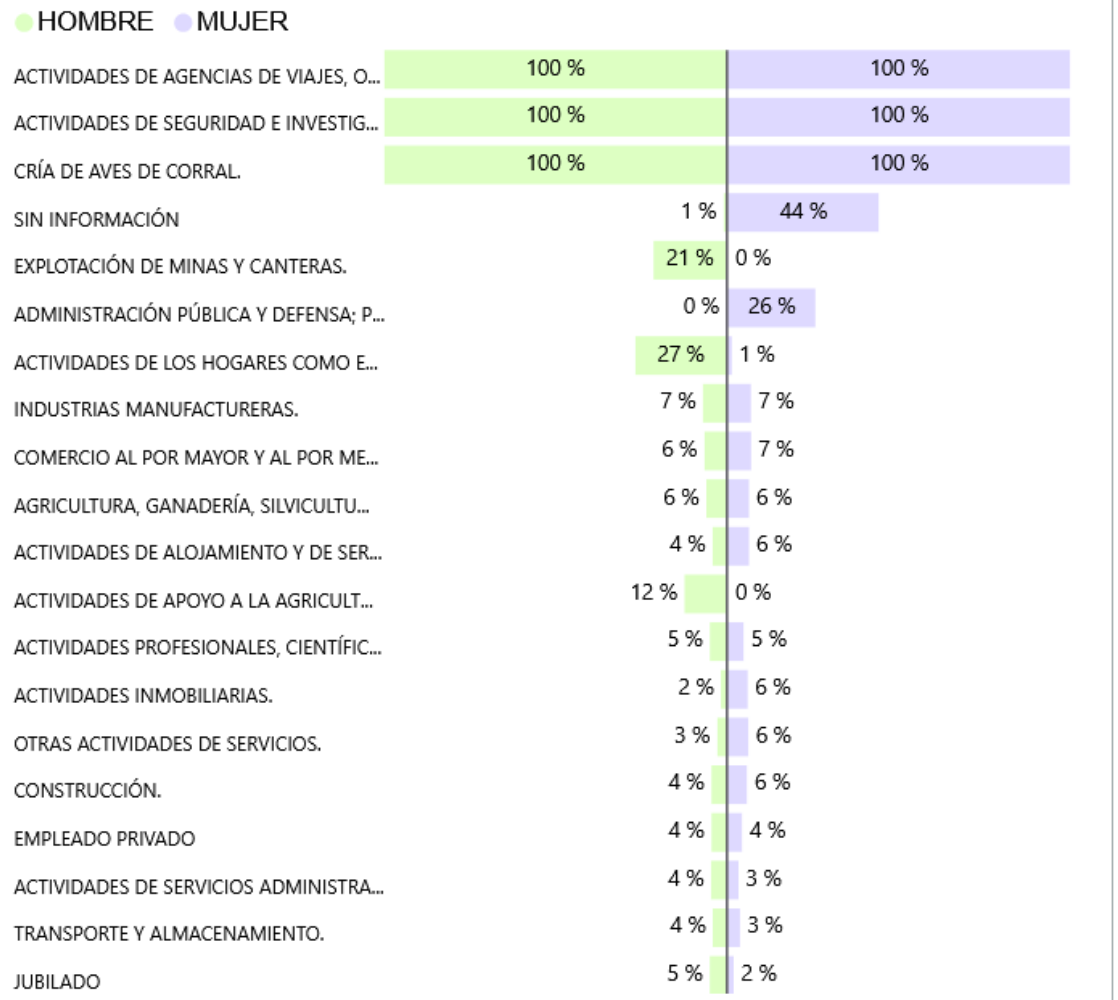
MOROSIDAD POR PROVINCIA



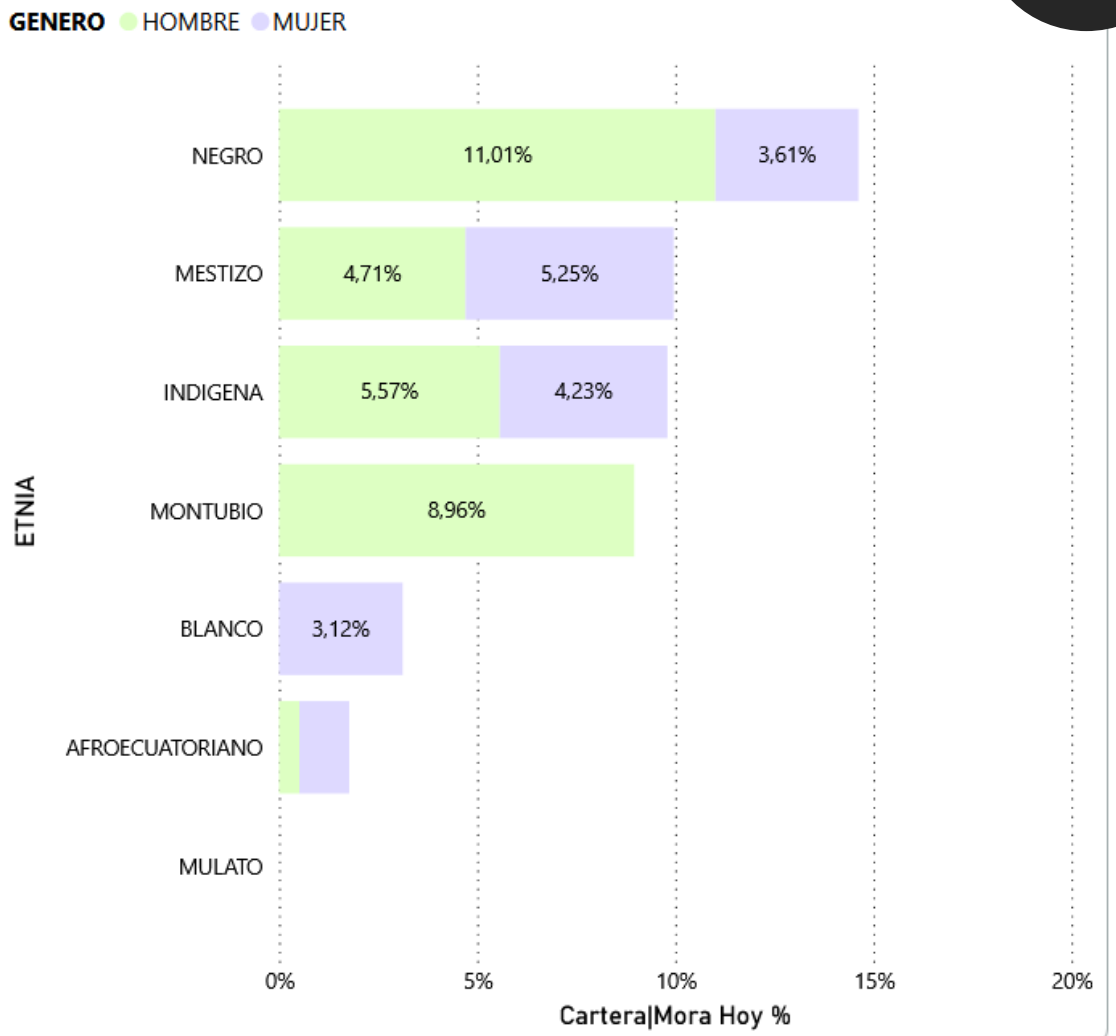
MOROSIDAD

SanFra

MOROSIDAD POR ACTIVIDAD ECONÓMICA



MOROSIDAD POR ETNIA



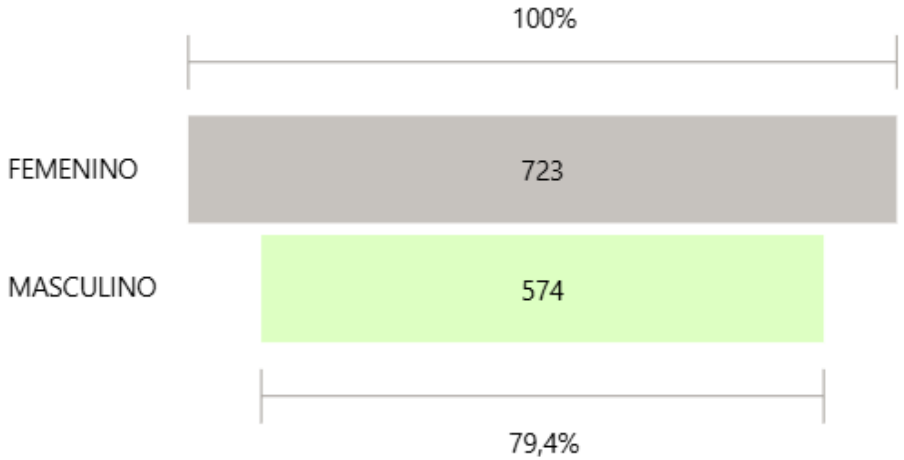
EDUCACIÓN FINANCIERA

SanFra

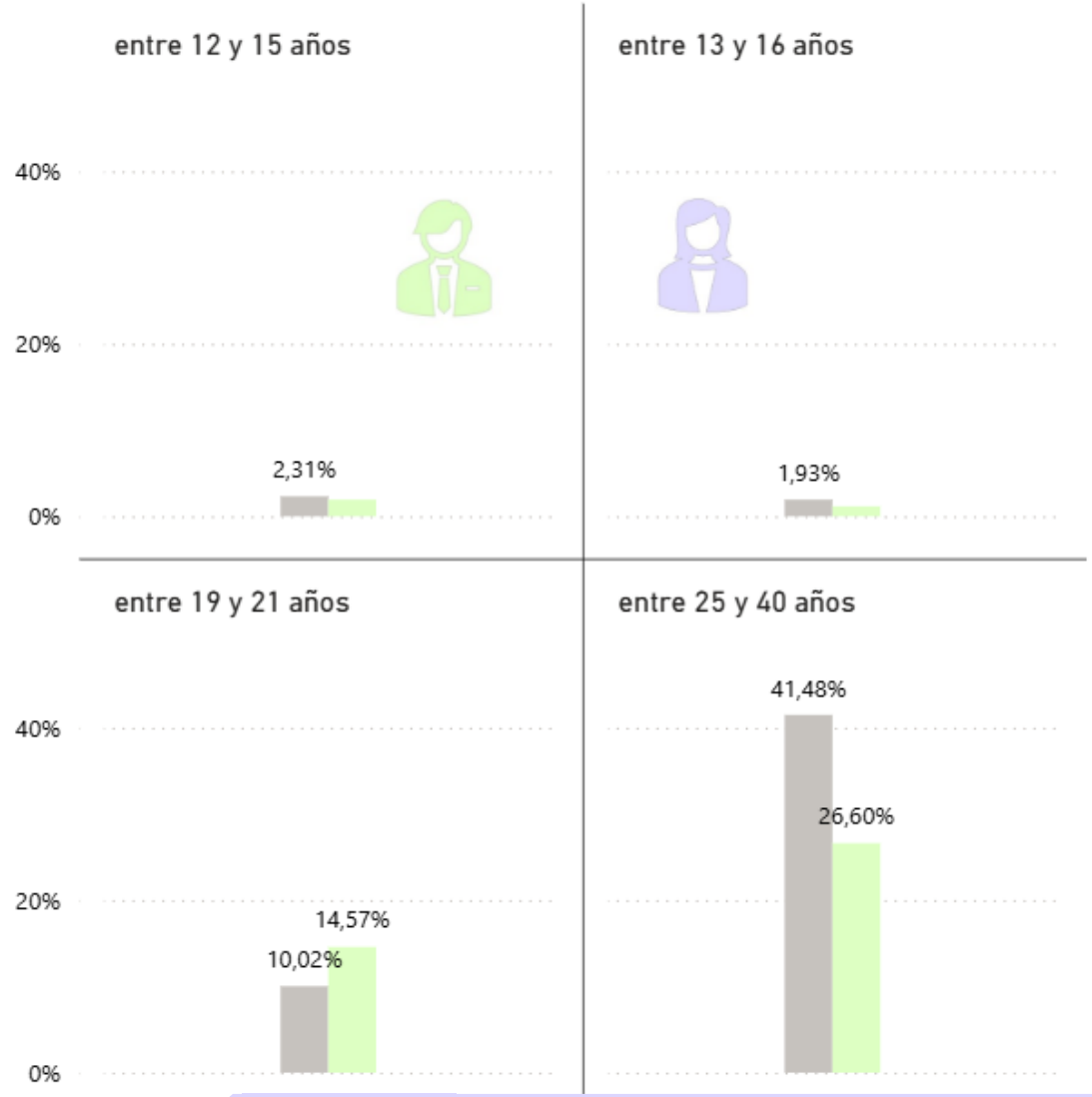
PERSONAL



EDUCACION FINANCIERA



EDUCACION FINAN. RANGO



Tenlo Todo

SanFra

REPRESENTANTES

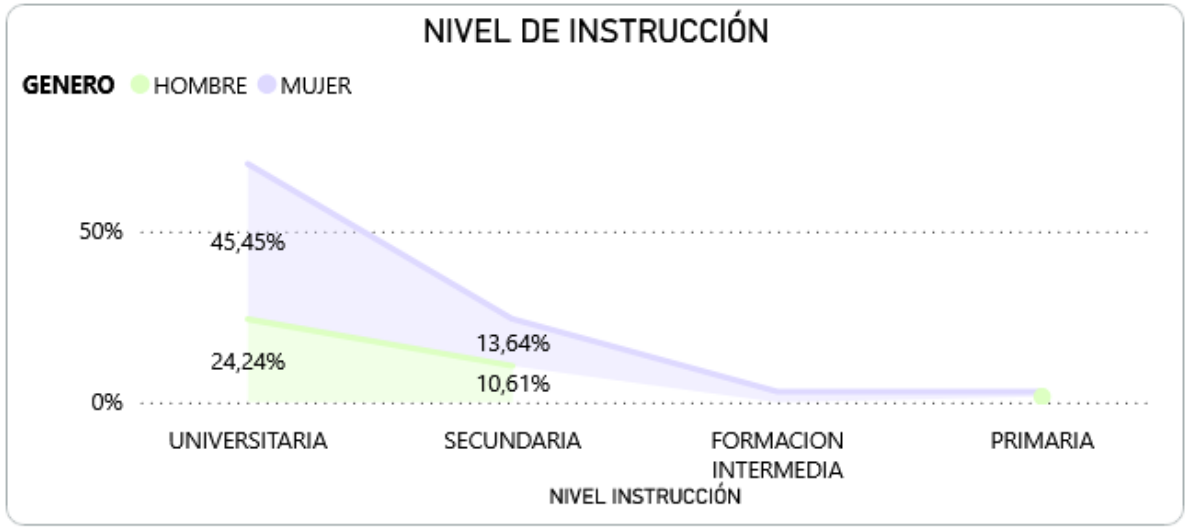
HOMBRE

36,36%

MUJER

63,64%

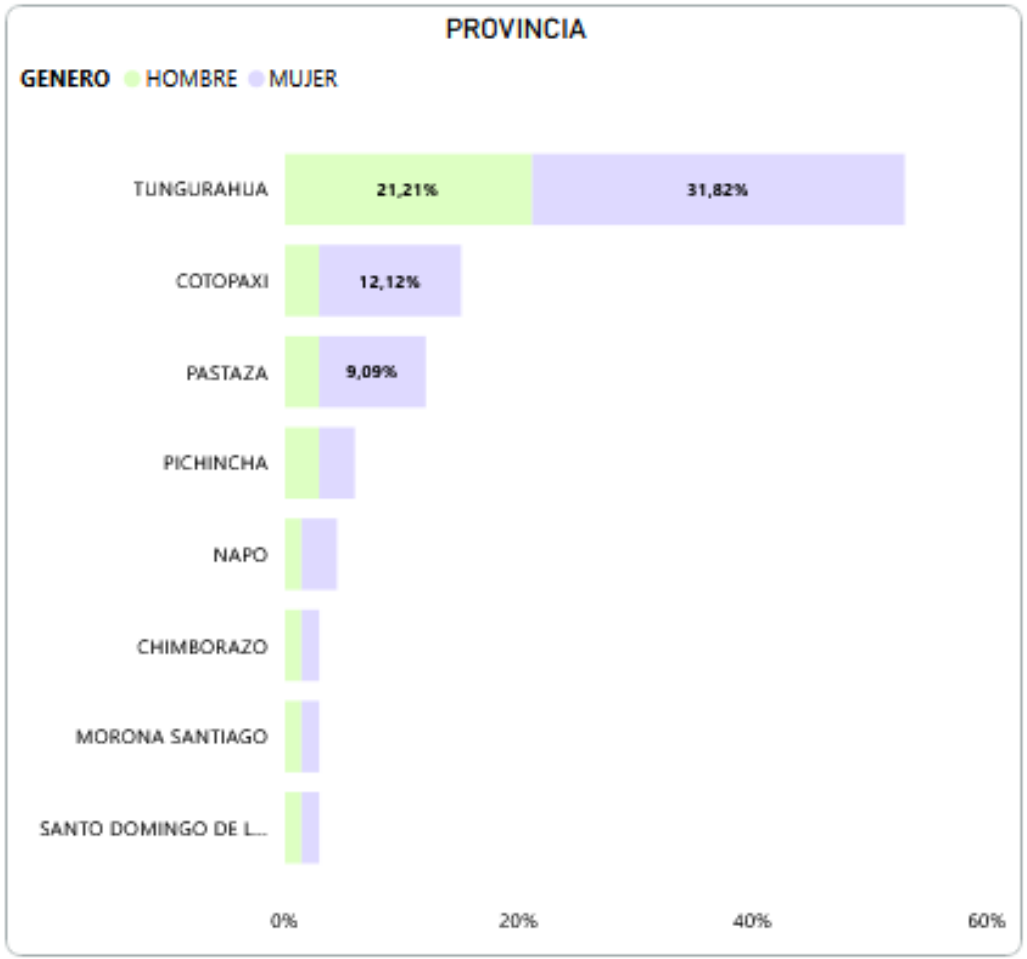


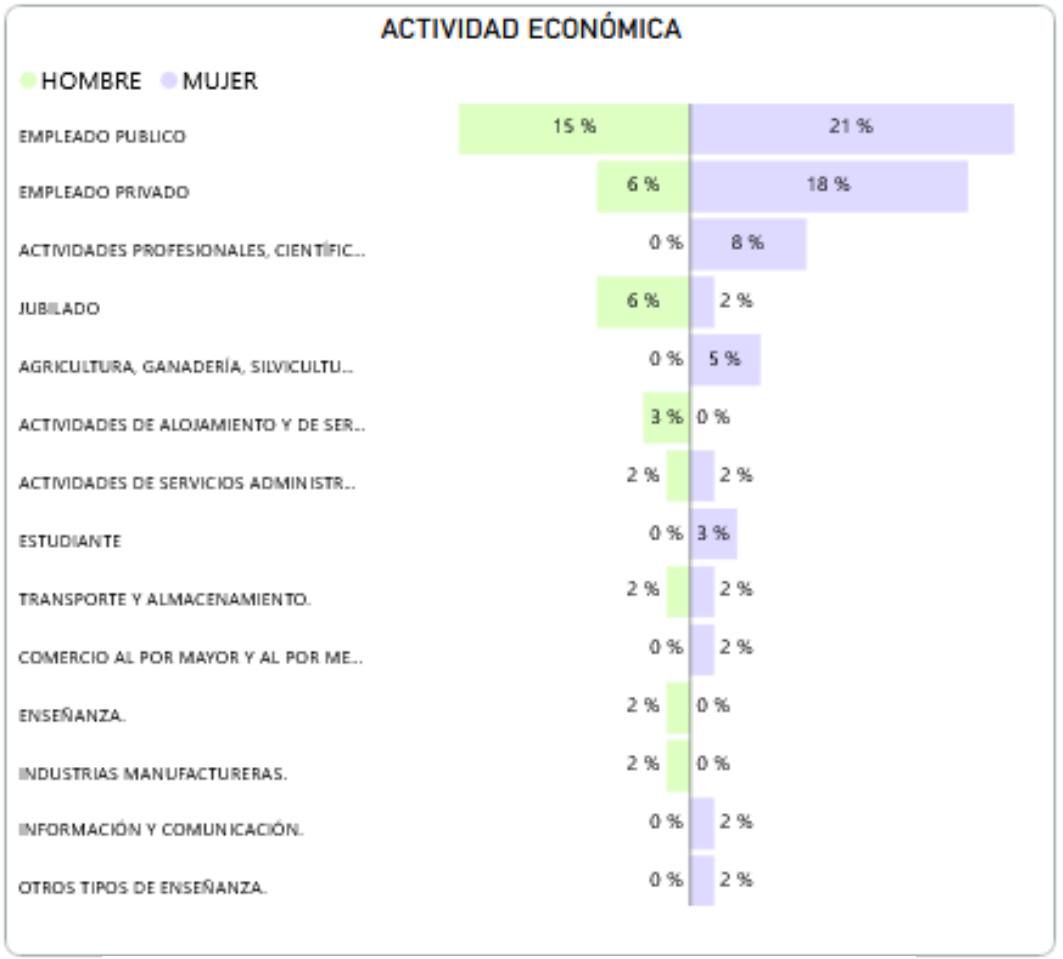


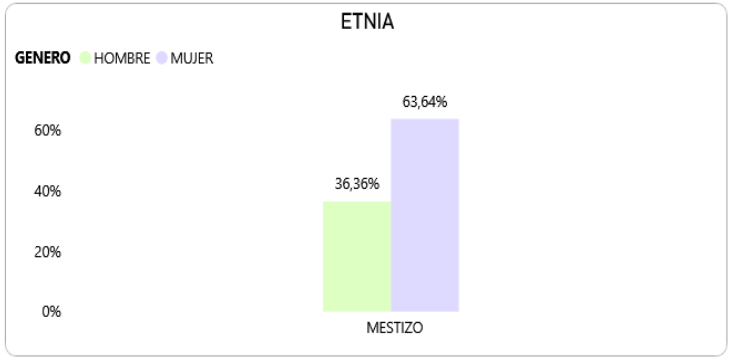
SanFra

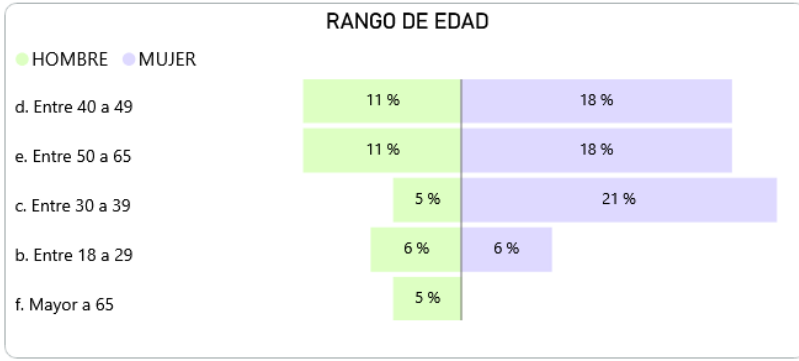
REPRESENTANTES

SanFra





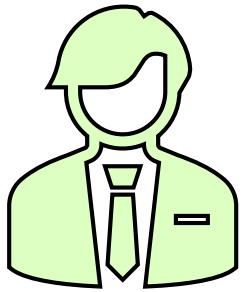




SanFra

SanFra

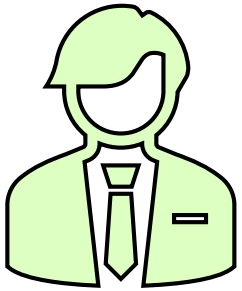
PRESIDENTE



Dr. MARCO CARRASCO

Sexo: Masculino
Edad: 64
Actividad Económica: Empleado Privado
Provincia de Domicilio: Pastaza

GERENCIA



Mgtr. ESTUARDO PAREDES

Sexo: Masculino
Edad: 56
Actividad Económica: Empleado Privado
Provincia de Domicilio: Tungurahua

ESTRATEGIAS



Los procesos de reclutamiento y selección de personal se basarán en la igualdad de género, oportunidad es y estará fundada en la capacidad y mérito profesional

Los planes de carrera de los colaboradores y la subrogación de cargos críticos se basarán en la igualdad de género y de oportunidades, que estará fundada en la capacidad y mérito profesional.

SanFra

SanFra